

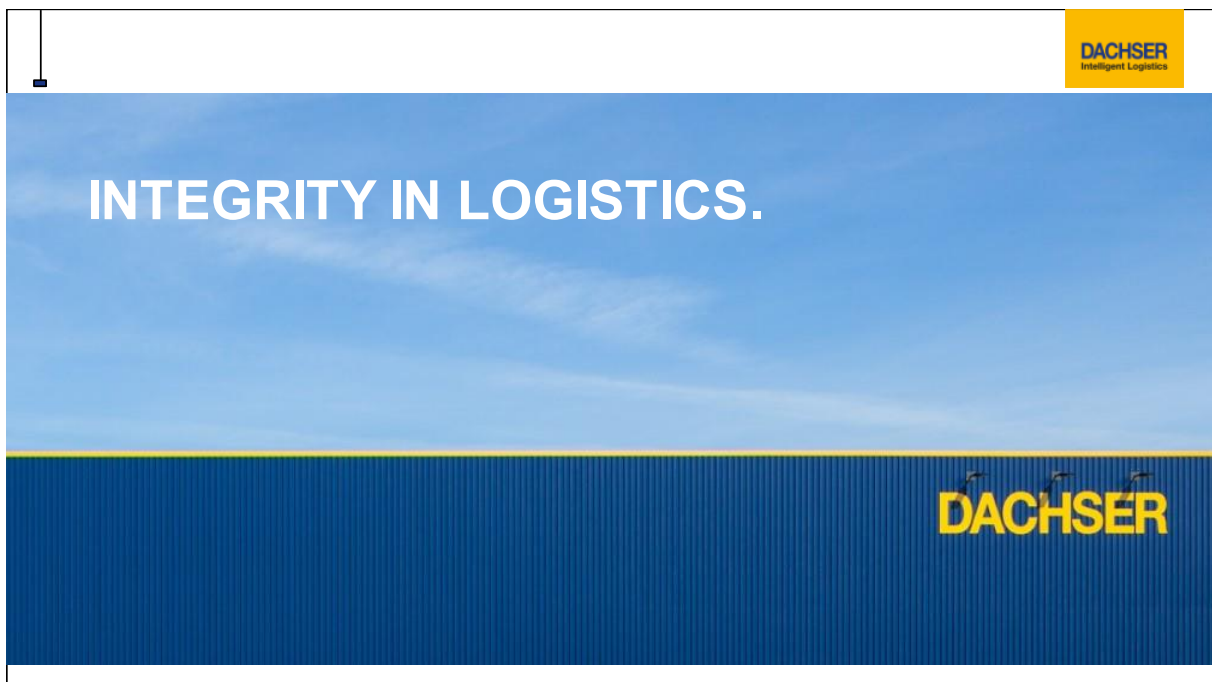
DACHSER CODUL DE CONDUITĂ PENTRU PARTENERI COMERCIALI

Dachser Corporate Compliance – Integrity in Logistics

Codul de conduită al companiei DACHSER pentru partenerii comerciali

1. Preambul

Cu motto-ul său „Integrity in Logistics“, DACHSER descrie problematică respectării, în special, ca drept în sine, dar și în relația cu partenerii săi de afaceri.



DACHSER are convingerea că o companie gestionată în mod durabil și de viitor se bazează într-o mare pondere pe comportamentul întemeiat pe integritate al tuturor persoanelor implicate în acest proces. Cu un comportament onest, fiabil și de încredere, DACHSER își propune să creeze baza pentru relații de afaceri îndelungate și de succes.

Sistemul de management al conformității aplicat de Dachser este bazat pe norme obligatorii de conduită și pe principiile standardelor recunoscute la nivel internațional cu privire la managementul corporativ responsabil, care trebuie respectate de către toate părțile implicate în afaceri. Acest angajament trebuie să se reflecte și în relațiile cu partenerii noștri comerciali. Prezentul „Cod de conduită al companiei DACHSER pentru partenerii de afaceri” stipulează, prin urmare, cerințe minime obligatorii pentru un comportament corect din punct de vedere etic. DACHSER se așteaptă ca partenerii săi comerciali să respecte fără rezerve și să pună în aplicare acest cod.

Un partener de afaceri al Dachser trebuie să acorde o importanță semnificativă drepturilor omului și protecției mediului, atât în exercitarea propriei activități comerciale, cât și în cadrul lanțurilor sale de aprovizionare. Munca forțată nu trebuie nici tolerată, în nicio formă, nici nu este permis să se profite de pe urma acesteia. Angajații săi trebuie să beneficieze pe întreaga durată a angajării de libertate. Aceștia trebuie să aibă dreptul să formeze organisme de reprezentare a lucrătorilor și să întreprindă acțiuni colective pentru reglementarea condițiilor de muncă. Unui partener de afaceri al Dachser nu îi este permis să folosească sau să profite de muncă infantilă. Angajații trebuie protejați de orice fel de șicane/abuzuri fizice, verbale, sexuale sau psihologice sau de pericolele discriminatorii asociate. Se aplică obligativitatea unei remunerații competitive și conforme cu munca prestată pentru angajații săi. Un partener comercial al Dachser trebuie să se asigure că pune la dispoziția angajaților săi un loc de muncă sigur și impecabil din punct de vedere al igienei și sănătății. Reglementările naționale în vigoare cu privire la programul de lucru trebuie respectate.

Un partener de afaceri al Dachser trebuie să fie conștient de cerințele actuale în vigoare legate de legislația protecției mediului raportat la activitatea sa comercială. Acesta trebuie să se străduiască permanent să reducă la minim influențele asupra mediului provocate de activitatea sa comercială, printr-o abordare proactivă și un management responsabil. Partenerul de afaceri este obligat să respecte aceste standarde și în lanțul său de aprovizionare din aval și să asigure implementarea acestora.

Principiile de bază ale acestui cod de conduită reprezintă cerințele minime cu privire la modul de acțiune al partenerului de afaceri. În orice situație în care reglementările legislațiilor naționale și internaționale, standardele specifice ale industriei, acordurile colective în vigoare și prezentul cod de conduită tratează același subiect, se aplică întotdeauna reglementarea mai strictă (de ex. reglementarea care garantează protecția mai ridicată pentru angajați sau mediu).

DACHSER are următoarele așteptări concrete față de partenerii săi comerciali:

2. Principii

2.1 Respectarea concurenței loiale

În calitate de partener de afaceri al companiei DACHSER

- respectăm concurența loială și corectă
- punem în aplicare legile relevante care guvernează concurența. În general, prevederile legale aplicabile interzic în special acordurile sau practicile concertate cu concurenții în ceea ce privește prețurile sau condițiile, împărțirea pieței sau a clienților, precum și practicile de concurență neloială. Sunt interzise nu doar un acord concret, ci și o practică concertată și discuțiile informale care au ca scop sau determină restrângerea concurenței.

- suntem conștienți de faptul că schimbul de date corporative sensibile din punct de vedere concurențial poate afecta sau restrânge în mod nejustificat concurența

2.2 Combaterea corupției

În calitate de partener de afaceri al companiei DACHSER

- asigurăm respectarea legilor anticorupție aplicabile
- ne asigurăm că nu participăm la fapte de date de mită sau de corupție
- ne asigurăm că donațiile în cadrul relației comerciale sunt efectuate sau acceptate numai în limita admisă prin lege. În special, ne asigurăm că angajații, subcontractanții sau reprezentanții noștri nu oferă, nu promit sau nu acordă angajaților DACHSER niciun fel de beneficii având ca scop obținerea unei comenzi sau a unui alt avantaj
- pentru angajații DACHSER, nu vom suporta costuri pentru tratatii și invitații la evenimente care depășesc practicile obișnuite și permise din punct de vedere legal
- de asemenea, nu oferim, nu promitem sau nu acordăm în numele DACHSER astfel de avantaje nelocale unor terți (cum ar fi funcționari publici)

2.3 Evitarea conflictelor de interes

În calitate de partener de afaceri al companiei DACHSER

- vom adopta decizii numai pe bază de considerente obiective
- nu ne vom lăsa conduși într-o modalitate nepermisă de interesele personale în adoptarea deciziilor
- evităm situațiile în care interesele noastre sunt în conflict cu interesele companiei DACHSER

2.4 Respectarea principiilor comerțului național și internațional

În calitate de partener de afaceri al companiei DACHSER

- Respectăm legile și reglementările care guvernează exportul, respectiv importul de bunuri, produse și servicii
- recunoaștem în mod expres că toate obligațiile legale aplicabile în asociere cu activitățile noastre comerciale - în special: cerințele în materia comerțului exterior și cele definite prin legislația vamală, în special în ceea ce privește embargourile referitoare la persoane, țări sau

mărfuri, - sunt cunoscute și sunt respectate în totalitate și fără restricții de noi.

2.5 Asigurarea și menținerea unor condiții de muncă sigure și corecte

În calitate de partener de afaceri al companiei DACHSER

- vom respecta cerințele legale privind condițiile echitabile de muncă, inclusiv cele referitoare la salariile echitabile și programul de lucru rezonabil
- condamnăm toate formele de muncă forțată și muncă prestată de către copii
- oferim angajaților noștri locuri de muncă sigure, în conformitate cu standardele internaționale
- ne bazăm pe criterii obiective și verificabile în relația cu angajații noștri sau cu candidații la posturile din cadrul companiei noastre. În calitate de partener de afaceri al companiei DACHSER, ne asigurăm că angajații noștri beneficiază de un mediu de lucru în care nu vor fi tolerate discriminarea, precum și orice forme de hărțuire și defavorizare pe criterii de rasă sau origine etnică, sex, religie sau convingeri ideologice, dizabilitate, vârstă sau orientare sexuală

2.6 Protecția datelor și securitatea informațiilor

În calitate de partener de afaceri al companiei DACHSER

- respectăm legile și reglementările în vigoare atunci când datele și informațiile cu caracter personal sunt colectate, stocate, prelucrate sau transmise
- vom folosi toate informațiile pe care le primim de la DACHSER exclusiv pentru a ne îndeplini atribuțiile în cadrul serviciilor noastre către DACHSER și le vom proteja împotriva utilizării neautorizate la nivel intern și extern

2.7 Protecția mediului

În calitate de partener de afaceri al companiei DACHSER

- ne obligăm să tratăm cu atenție resursele naturale
- evităm orice pericol pentru oameni și pentru mediu
- vom respecta fără rezerve toate legile aplicabile în materie de protecție a mediului

2.8 Subantreprenori și terți

În calitate de partener de afaceri al companiei DACHSER

- vom comunica și vom solicita respectarea principiilor acestui cod de conduită în raport cu terții

mandatați de noi pentru îndeplinirea obligațiilor care ne revin în raport cu DACHSER

3. Verificare

DACHSER își rezervă dreptul de a verifica personal sau prin intermediul terților respectarea și punerea în aplicare a principiilor acestui cod de conduită în organizația partenerului comercial. În acest scop, DACHSER se va coordona în prealabil cu partenerul de afaceri.

În cazul în care se constată în urma unei astfel de verificări că acest cod de conduită nu este respectat, partenerul de afaceri se obligă să remedieze fără întârziere obiecțiile formulate.

Dachser va fi despăgubită integral, la prima solicitare, de către partenerul comercial, pentru eventuale daune provocate Dachser ca urmare a nerespectării cerințelor prezentului cod de conduită, în special a nerespectării diligenței rezonabile în lanțul de aprovizionare de către partenerul comercial.

Independent de aceasta, Dachser are dreptul de a înceta fără preaviz relația comercială, cu excluderea oricărei răspunderi față de partenerul de afaceri, în cazul unei încălcări a prevederilor care nu este remediată nici după o solicitare în acest sens, într-un termen rezonabil.

În cazul în care partenerul de afaceri ar ajunge la concluzia că principiile acestui cod de conduită nu trebuie respectate în cooperare cu DACHSER, dispune de posibilitatea de a comunica acest aspect prin intermediul sistemului de denunțare a neregulilor „supportDACHSER”, accesibil prin intermediul paginii www.dachser.com.

Prin semnătura sa, partenerul comercial confirmă că a primit și că va respecta codul de conduită pentru partenerii comerciali, precum și principiile consacrate prin intermediul acestuia:

Localitatea, data

Ștampila, semnătura

(În cazul în care acest cod de conduită pentru partenerii de afaceri este atașat unui contract separat, nu este necesară semnarea separată)