

CODUL DE CONDUITĂ DACHSER

Dachser Corporate Compliance – Integrity in Logistics

Codul de conduită DACHSER

1. Preambul

La baza tuturor activităților din cadrul Dachser se află respectarea reglementărilor legislative în vigoare la nivel național și internațional și a tuturor obligațiilor asumate în mod voluntar. Toți angajații și toate unitățile organizatorice ale Dachser au obligația de a se informa cu privire la regulile și reglementările care se aplică în domeniile lor de responsabilitate din cadrul companiei, de a le respecta și, în caz de dubii, de a obține mai multe informații și sfaturi de la departamentele sau autoritățile relevante. Prima persoană de contact trebuie să fie întotdeauna superiorii angajatului.

Dachser se preocupă intens de drepturile omului și protecția mediului în cadrul serviciilor prestate și al lanțurilor de aprovizionare asociate. Apreciem valoarea semenilor noștri, respectăm drepturile omului și ne protejăm mediul. În cadrul activităților noastre comerciale avem permanent grijă să nu provocăm încălcări ale drepturilor omului și efecte negative asupra mediului și nici să nu contribuim, direct sau indirect, la astfel de aspecte. Drepturile omului și protecția mediului au fost dintotdeauna elemente importante ale conducerii companiei noastre, bazate pe valori. În compania noastră și în interacțiunea cu partenerii noștri de afaceri punem foarte mare preț pe respectul reciproc, încredere, toleranță și corectitudine.

Dachser se străduiește permanent să reducă la minim influențele asupra mediului generate de activitatea sa comercială, printr-o abordare proactivă și un management responsabil.

Prezentul Cod de conduită se aplică la nivel mondial, tuturor angajaților și unităților organizaționale din cadrul Dachser. În el sunt descrise principiile obligatorii de conduită care trebuie respectate de toată lumea. Astfel, se va asigura succesul pe termen lung al companiei noastre. Încălcările Codului de conduită nu vor fi tolerate și vor conduce la măsuri disciplinare. De asemenea, încălcarea legislației aplicabile poate conduce la consecințe ce rezultă din dreptul penal și civil.

2. Asigurarea unei concurențe libere și corecte

Dachser respectă concurența liberă și corectă. Angajații au obligația de a respecta legislația relevantă în domeniul activităților concurențiale. În general, legislația aplicabilă interzice în

special acordurile sau înțelegerile privind practicile concurențiale, referitoare la prețuri sau condiții, în scopul împărțirii pieței sau a clienților și alte practici concurențiale neloiale.

Nu sunt interzise doar acordurile efective, ci și comportamentele convenite sau discuțiile informale ce vizează sau care conduc la restrângerea concurenței.

3. Combaterea corupției

Dachser are încredere în calitatea produselor și serviciilor sale, precum și în performanțele angajaților. Dachser respinge cu fermitate ideea de mituire a partenerilor de afaceri cu bani, obiecte de valoare sau alte servicii cu echivalent în bani.

Angajații nu au voie să solicite, să accepte sau să accepte promisiuni referitoare la bani sau obiecte de valoare, în schimbul achiziționării de produse sau alte servicii.

Acordarea sau primirea oricărui fel de donații este strict interzisă dacă acest comportament ar putea crea impresia unei influențe neautorizate sau a unei presupuse obligații.

Aceste dispoziții se aplică și în cazul divertismentului, alimentelor și băuturilor sau invitațiilor la evenimente, dincolo de limitele obișnuite și acceptabile din punct de vedere legal.

Nu se pot realiza sau primi donații neautorizate în mod indirect, prin intermediul terților.

Sunt permise acordarea și primirea de cadouri publicitare uzuale și cu o valoare mică, de mese de afaceri și de invitații la evenimente cu caracter profesional, în măsura în care acestea sunt corespunzătoare situației profesionale și funcției persoanelor implicate.

Rețineți, însă, că în multe țări sunt interzise prin lege donațiile și invitațiile adresate funcționarilor publici, reprezentanților autorităților sau altor titulari ai unor funcții oficiale, chiar dacă valoarea acestora este foarte redusă.

Dachser nu este de acord cu „plățile de facilitare” și, în acest sens, respectă recomandările Camerei Internaționale de Comerț (CIC). Plățile de facilitare sunt sume mici plătite reprezentanților autorităților, cu scopul de a accelera procedurile oficiale la care are dreptul persoana respectivă (de exemplu controlul vamal). Acestea sunt permise doar dacă sunt absolut inevitabile (de exemplu în situații de urgență) și numai în țările în care ele nu sunt interzise.

Aceste plăți constituie o excepție care trebuie justificată și care necesită aprobarea superiorilor persoanei în cauză.

4. Evitarea conflictelor de interese

Dachser dorește ca angajații și membrii unităților sale organizatorice să nu se implice în activități sau sarcini care încalcă interesele companiei. Activitățile secundare pentru concurenți, clienți, parteneri sau furnizori, precum și participarea financiară la astfel de companii, care depășește pragul de 1%, sunt acceptabile doar cu permisiunea scrisă explicită a conducerii. Conducerea trebuie să fie informată cu privire la participarea financiară (peste pragul de 1%) a rudelor apropiate. Este interzisă acordarea de tratament preferențial anumitor parteneri de afaceri din rațiuni care țin de interesul privat (în special al rudelor). Ar trebui evitate chiar și aparențele de tratament preferențial pentru interese private.

5. Respectarea principiilor comerțului național și internațional

Dachser respectă toate reglementările naționale, multinaționale și supranaționale în materie de comerț exterior. Angajații trebuie să respecte aceste reglementări, în special eventualele interdicții aplicabile asupra exporturilor sau importurilor, cerințele oficiale de autorizare și reglementările fiscale și vamale aplicabile. Tranzacțiile oferite de clienți care încalcă aceste reglementări trebuie respinse. Dachser nu poate furniza servicii sau produse dacă există suspiciunea că acestea ar putea sprijini astfel de tranzacții ilegale. În acest context, este deosebit de important să se respecte reglementările ce vizează prevenirea activităților teroriste. De asemenea, Dachser pune accentul pe respectarea legislației naționale și internaționale privind prevenirea spălării de bani.

6. Crearea și menținerea unor condiții de lucru sigure și corecte

Dachser își asumă responsabilitatea pentru angajații săi și depune eforturi pentru a crea și menține un mediu de lucru atractiv pentru aceștia.

Respectăm dreptul oricărui angajat de a forma organisme care reprezintă lucrătorii și la acțiuni colective pentru reglementarea condițiilor de muncă. Considerăm că remunerația competitivă și conformă cu munca prestată, precum și respectarea reglementărilor în vigoare cu privire la

programul de lucru reprezintă o obligație de la sine înțeleasă.

Respingem orice formă de trafic de ființe umane, muncă infantilă și muncă forțată.

Dachser dorește să protejeze și să promoveze sănătatea angajaților săi. Din acest motiv, unul dintre obiectivele companiei este acela de a garanta un nivel ridicat de siguranță la toate punctele sale de producție. Dachser dorește ca toți angajații săi, în special conducerea, să își asume un angajament ferm față de siguranța la locul de muncă.

7. Protejarea patrimoniului companiei

Succesul companiei Dachser se bazează pe capacitatea de inovare a angajaților săi și pe cunoștințele dobândite de aceștia pe parcursul mai multor decenii. Prin urmare, toți angajații trebuie să se asigure că secretele operaționale și de afaceri ale Dachser și ale partenerilor săi de afaceri nu devin cunoscute în afara companiei. Sunt interzise publicarea secretelor operaționale sau de afaceri fără permisiune, transmiterea lor către terți sau utilizarea lor în scopuri proprii fără permisiune.

Dachser dorește ca angajații săi să se comporte într-o manieră responsabilă cu activele firmei, să ia decizii de afaceri pe baza analizelor de riscuri și beneficii care pot fi realizate din perspectiva afacerii. Astfel, integritatea partenerilor de afaceri ai Dachser trebuie verificată cu atenție.

Dachser acordă o importanță deosebită integrității angajaților săi. În funcție de tipul afacerii, de locul unde lucrează angajații și de activitățile în care sunt implicați, uneori poate fi necesar să li se analizeze situația financiară și integritatea profesională.

Toate documentele Dachser, inclusiv rapoartele financiare (pentru uz extern) și documentele contabile și facturile (pentru uz intern) trebuie să prezinte conținutul factual relevant în mod corect și clar.

Angajaților nu li se permite să folosească resursele operaționale în scopuri personale, cu excepția cazului în care acest lucru este stipulat în mod explicit în contractul lor de muncă, într-un acord separat sau de către superiori. În special, angajații nu au voie să folosească sistemele IT ale Dachser pentru a vizualiza, salva sau trimite pagini sau mesaje care conțin materiale

interzise prin lege sau ofensatoare.

8. Protecția mediului

Dachser își asumă angajamentul de a proteja în mod corespunzător resursele naturale. Prin urmare, Dachser susține și respectă reglementările legale privind protecția mediului înconjurător.

Evităm emisiile de gaze cu efect de seră prin utilizarea de procese logistice inteligente. Prin folosirea de tehnologii de top, care economisesc energia, contribuim la reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră. Susținem cercetarea și practica în dezvoltarea de noi tehnologii și concepte pentru o logistică fără emisii.

9. Prevenirea discriminării

Demnitatea, sfera privată și drepturile individuale ale fiecărei persoane trebuie respectate.

Dachser folosește criterii obiective și cuprinzătoare în relațiile sale cu angajații și partenerii de afaceri. Dachser garantează angajaților săi un mediu de lucru în care nu sunt tolerate discriminările și orice tip de defavorizare sau ofensă pe motive de rasă, etnie, sex, religie, viziune asupra lumii, dizabilități, vârstă sau identitate sexuală.

Dachser dorește ca angajații săi să respecte diversitatea de opinii privind viața, precum și diferențele culturale și naționale în relațiile cu alți angajați, inclusiv cu angajații temporari și cu persoanele angajate în scopuri de formare, cu candidații la obținerea unui loc de muncă, cu foștii angajați și cu partenerii de afaceri.

De asemenea, Dachser dorește ca echipa sa de conducere să depună eforturi în sensul promovării egalității între femei și bărbați pe plan profesional.

10. Relația cu presa

Furnizarea de informații clare, orientate către dialog și consecvente, către public și presă, consolidează imaginea globală a Dachser. Prin urmare, declarațiile oficiale, mai ales cele date presei, se pot da doar după consultarea angajaților autorizați.

11. Implementarea și organizarea

Toți angajații Dachser au obligația de a respecta prezentul Cod de conduită. Echipa de conducere joacă un rol deosebit de important din acest punct de vedere. Membrii echipei de conducere sunt adevărate modele, trebuie să fie disponibili pentru orice întrebări referitoare la codul de conduită și au obligația de a se asigura că, în sfera lor de competență, angajații cunosc suficient de bine principiile și celelalte elemente ale sistemului de valori Dachser.

Toți angajații Dachser beneficiază de formare concepută special pentru domeniile lor de activitate și necesitățile lor.

Codul de conduită este revizuit regulat și modificat în funcție de cerințele actuale (de exemplu, modificarea legislației).

Dacă și atunci când este cazul, se vor elabora norme în completarea principiilor din prezentul Cod de conduită; acestea vor conține instrucțiuni detaliate și, unde este necesar, reglementări specifice diferitelor țări. De asemenea, aceste principii vor fi considerate obligatorii.

Partenerii noștri de afaceri vor fi informați cu privire la prezentul Cod de conduită. Ne așteptăm ca acești parteneri să se comporte în mod corect, cu integritate și în conformitate cu legea. Versiunea pentru publicare va fi pusă ulterior la dispoziția partenerilor de afaceri.